

Reforma Trabalhista: **Necessária para o Emprego e a** **Competitividade**

José Pastore, Universidade de São Paulo

FÓRUM ABINEE TEC 2007

26 de abril de 2007

Emprego e Trabalho no Brasil

- Os problemas do trabalho
 - Desemprego: 10% (2006)
 - Informalidade: 60,0%
 - Conflitos: 2,5 milhões de ações trabalhistas
- Determinantes
 - Crescimento econômico anêmico
 - Educação de má qualidade
 - Legislação atrasada

Revolução Trabalhista no Mundo

- Explosão dos baixos salários
 - 1985-2005: de 1,5 bi para 3 bi de pessoas
 - Efeito China, Índia e ex-URSS
- Fortes impactos econômicos:
 - diminuição dos preços de bens e serviços (pobreza)
 - controle da inflação e redução dos juros
 - Investimentos e crescimento
- China tem mais 300 milhões para entrar na produção industrial – impactos futuros

Indústria: salário-hora (médias)

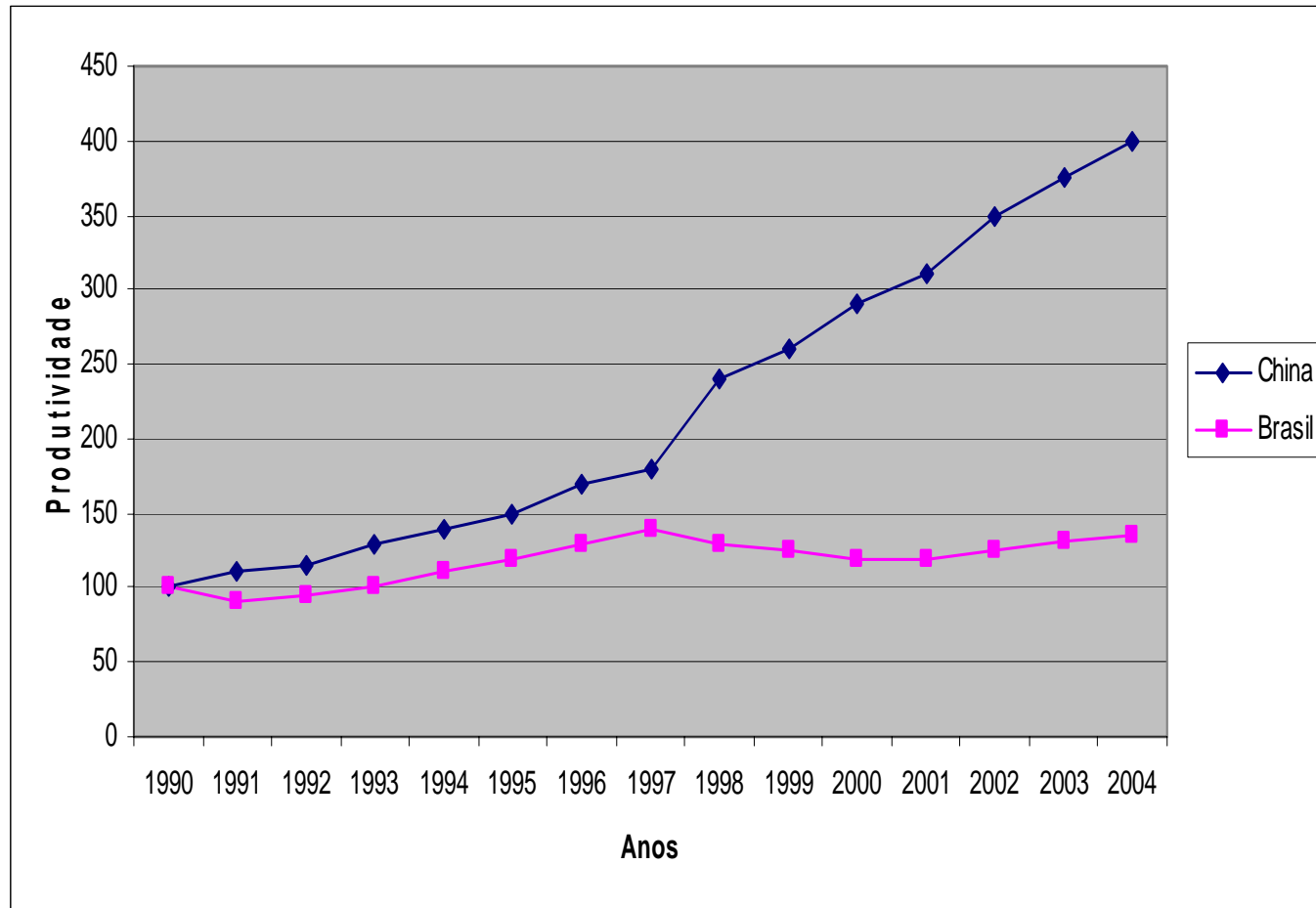
- Casos extremos - salário hora - indústria
 - Alemanha: US\$ 30.00
 - EUA: US\$ 21.00
 - Japão: US\$ 18.00
 - China: US\$ 0.64
- Baixos encargos sociais. Previdência limitada
- Jornadas longas; férias curtas
- Setores do Brasil: têxtil, confecções, calçados, mobiliário, autopeças. Salários determinados fora.

Brasil vs. Polônia: mão-de-obra especializada

Exemplo: ferramenteiros em montadoras

Custos	Polônia	Brasil
Salário médio	6.00	6.00
Despesas	3.00	6.00
Benefícios (média)	1.00	3.00
Total	10.00	15.00

Brasil-China: Produtividade do trabalho na indústria de manufaturados - 1990 = 100(*)



Fonte: Mauricio Mesquita Moreira, "Fear of China", BID-INTAL-ITD, 2006

(*) Valor adicionado por trabalhador. 2004 = estimativa do Autor

A renegociação do trabalho

- Movimentos firmes
- Renegociações empresariais
 - Alemanha: Siemens, Bosch, Mercedes, VW
 - EUA: General Motors, Ford
- VW Brasil – solução saiu da negociação
- Leis de boa qualidade ajudam
- A constitucionalização dos direitos no Brasil

Brasil: Impacto da Legislação Trabalhista

- Direitos rígidos: CF e CLT
 - Negociação limitada a salário e PLR
 - Legislação tamanho único
 - Realidades diferentes: setores, regiões, etc.
 - A questão do tamanho das empresas
 - Lei: burocracia e despesas
 - Insegurança jurídica
-

Despesas de Contratação – Horistas % sobre salário

A – Contribuições Sociais

INSS	20,00
FGTS	8,00
Salário Educação	2,50
Seguro de Acidente (média)	2,00
Serviços Sociais (SESI/SESC/SEST)	1,50
Formação Profissional (SENAI/SENAC/SENAT)	1,00
SEBRAE	0,60
INCRA	0,20
Subtotal A	35,80

B – Remuneração de Tempo não Trabalhado - I

Repouso Semanal	18,91
Férias	9,45
Abono de Férias	3,64
Feriados	4,36
Aviso Prévio	1,32
Licença Enfermidade	0,55
Subtotal B	38,23

C – Remuneração de Tempo não Trabalhado - II

13º Salário	10,91
Indenização de Dispensa – 50% FGTS	3,21
Subtotal C	14,12

D – Incidências Cumulativas

A/B	13,68
FGTS/13º Salário	0,93
Subtotal D	14,61

TOTAL GERAL

102,76

Despesas de Contratação

Brasil	102,76
França	79,70
Argentina	70,27
Alemanha	60,00
Inglaterra	58,80
Itália	51,30
Holanda	51,00
Uruguai	48,06
Bélgica	45,40
Paraguai	41,00
Japão	11,80
Dinamarca	11,60
Tigres (média)	11,50
Estados Unidos	9,03

Formais e informais entre os ocupados no setor privado - 2005

Situação	Número	%
Total ocupado	81.599	100,0
Formais*	35.096	43,0
Informais	46.503	57,0

Fonte: PNAD 2005. (*) Sem servidores e militares

Em mil

Tamanho das empresas formais

Porte	Número	%
Micro	4.606.607	93,7
Pequena	274.009	5,6
Média	23.652	0,5
Grande	15.102	0,3
Total	4.918.370	100,0

Fonte: Boletim Estatístico das Micro e Pequenas Empresas, SEBRAE, 2005

Simplex Trabalhista

- **Para empregados: entrada voluntária**
 - Micro e pequenas que estão no Simples (*)
 - Cria direitos parciais
 - Semente plantada: PLP 210/2004
 - Não mexe na Constituição: entra quem quer
 - Mudanças em leis ordinárias: Estatuto
 - Pode entrar de “carona” na Lei Geral das Micro
 - Agrada 5,4 milhões de empresários, 25 milhões de empregados e a Previdência Social

(*) Micro: menor de R\$ 240 mil anuais. Pequena: R\$ 240 a R\$ 2.400

Trabalhadores por Conta Própria

- Regime previdenciário especial
 - Garantir vínculo previdenciário
 - Começar com alíquota baixa
 - Sistema de capitalização com mínimo
 - Proteções portáteis
 - Proteções parciais
 - Engloba os “empregados” dos conta própria
-

Mais informações

- IPEA, **Brasil, o estado de uma nação**, 2006
 - José Pastore,
 - *As Mudanças no Mundo do Trabalho*, Editora LTR, S.Paulo, 2006
 - *A Modernização das Instituições do Trabalho*, Editora LTR, S.Paulo, 2005
 - Thomas L. Friedman, ***O Mundo é Plano***, Rio de Janeiro: Editora Objetiva, 2005
 - www.josepastore.com.br
-