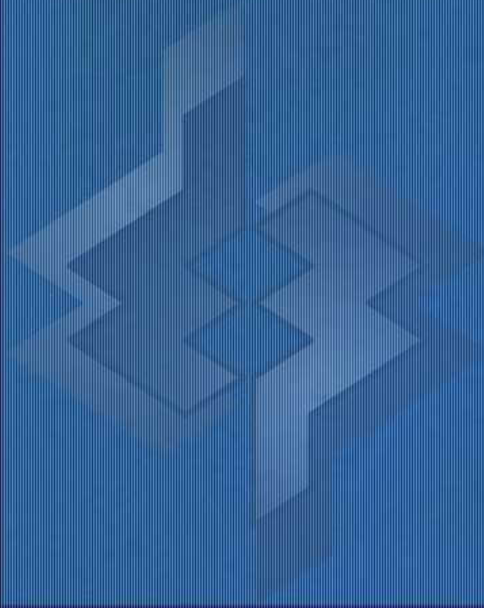




Departamento  
de  
Responsabilidade Social  
**ELETROBRÁS**

das@eletrobras.com  
(21) 2514-6146





# Histórico de Criação da Área

## 1º Momento



## 2º Momento



## Contexto Atual

27.01.2003

Res - 038/2003

Coordenadoria para o  
Desenvolvimento Humano  
e Responsabilidade  
Social

Subordinação  
Presidência

24.08.2004

Res - 629/2004

Coordenadoria para o  
Desenvolvimento Humano  
e Responsabilidade  
Social

Transferência para  
Diretoria de Administração

10.01.2006

Res - 020/2006

Alteração para  
Departamento  
de Responsabilidade  
Social

Diretoria de  
Administração



# Gestão da Responsabilidade Social Corporativa

Apoiar, disseminar e fortalecer a implementação de práticas de gestão socialmente responsáveis, junto às Partes Interessadas da ELETROBRÁS, incorporando à cultura organizacional uma postura social, econômica e ambientalmente sustentável, contribuindo para a construção de uma sociedade justa, solidária e em equilíbrio com a natureza.



# Alinhamento Estratégico

Planejamento Estratégico da Eletrobrás



Diretrizes da Responsabilidade Social da Eletrobrás



Programa Plurianual do Governo Federal - PPA



Metas do Milênio



Pacto Global



# Eixo de Atuação

## Agenda de Responsabilidade Social do Instituto Ethos

- 1) Valores, Transparência e Governança Corporativa
- 2) Público Interno
- 3) Meio Ambiente
- 4) Fornecedores
- 5) Consumidores/Clientes
- 6) Comunidade
- 7) Governo e Sociedade



# Focos de Atuação

## 1. Apoio às Comunidades atingidas pelos empreendimentos do Grupo Eletrobrás:

- Convênios entre a Eletrobrás e a Associação Nacional dos Atingidos por Barragens - ANAB - para o desenvolvimento de Programas de Capacitação Energética e Ambiental e Alfabetização de Jovens e Adultos

- GT Eletrobrás / MME (Ações Integradas - Luz para Todos )/ ANAB energia como vetor de desenvolvimento



# Focos de Atuação

2. Desenvolver e/ou apoiar programas em complementaridade às políticas públicas do Governo Federal e às 8 Metas do Milênio, priorizando:

- . Educação
- . Igualdade Racial - Comunidades Quilombolas, Índios
- . Inclusão Digital
- . Gênero - Comitê Permanente para Questões de Gênero



## Focos de Atuação

3. Apoiar iniciativas da sociedade civil organizada, priorizando as áreas de Educação, Qualificação Profissional e Geração de Trabalho e Renda com vistas a minimizar situações de vulnerabilidade social

### Projetos Apoiados em 2006

- Educação - 10
- Geração de Trabalho e Renda - 7
- Esporte - 3
- Igualdade Racial - 3
- Inclusão Digital - 1

Investimento Total: R\$ 5.000.000,00

Total de Beneficiados : 25.000 pessoas

Estados atendidos : 15





## Focos de Atuação

### 4. Fortalecer os programas institucionais de Energia Elétrica potencializando resultados que promovam a inclusão social

- Ações Integradas Luz para Todos: Desenvolvimento de Centros Comunitários de Produção - CCP's - utilização da energia para geração de trabalho e renda, em parceria com as concessionárias

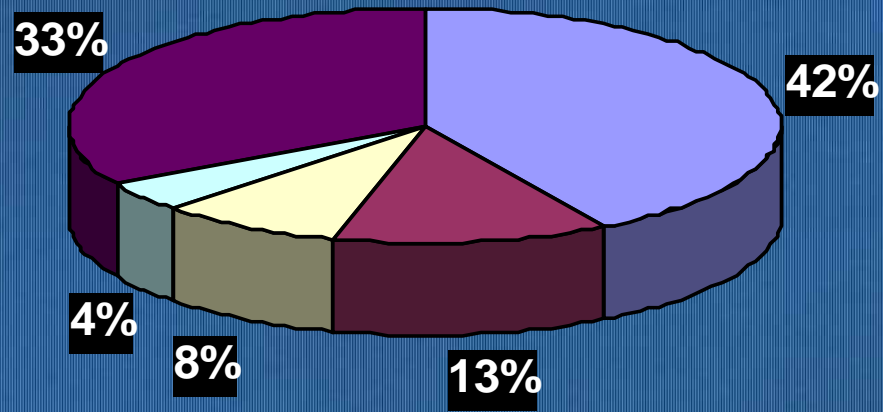


# Avaliação de Projetos de RS

- **Comitê de Avaliação de Projetos e Critérios de Elegibilidade para Projetos de Responsabilidade Social**
  1. **Compatibilidade com as Diretrizes da Responsabilidade Social**
  2. **Habilitação da entidade proponente**
  3. **Sustentabilidade do Projeto**
  4. **Relação custo-benefício**
  5. **Abrangência do Projeto**
  6. **Existência de outros parceiros**
  7. **Envolvimento dos beneficiários na formulação/implementação do projeto**
  8. **Fortalecimento da imagem da Eletrobrás**
  9. **Localização das áreas de impacto do Projeto**
  10. **Compatibilidade com as Metas do Milênio e com o PPA do Governo Federal**



## Distribuição por Áreas



■ Educação / Capacitação

■ Igualdade Racial

■ Inclusão Social

■ Geração de Trabalho e Renda

■ Inclusão Digital



# Obrigada!

Departamento de Responsabilidade Social

Tereza Cristina de Rozendo Pinto  
*terezac@eletrobras.com*

